

Методика анализа и оценки эффективности деятельности кураторов, закрепленных за лицами, включенными в резерв управленческих кадров Курганской области

На основании решений комиссий по формированию и подготовке резерва управленческих кадров, созданных органами исполнительной власти Курганской области и органами местного самоуправления муниципальных образований Курганской области (далее — отраслевые комиссии), за лицами, включенными в резерв управленческих кадров Курганской области, закреплены кураторы.

Деятельность кураторов осуществляется на основании «Примерного порядка организации деятельности куратора, закрепленного за лицом, включенным в резерв управленческих кадров Курганской области» (далее - Порядок).

Анализ и оценка эффективности деятельности кураторов проводится один раз в год до 1 февраля текущего года, следующего за отчетным.

Отчет о деятельности кураторов заслушивается на заседании отраслевой комиссии один раз в год.

В соответствии с Порядком рассматриваются следующие направления деятельности кураторов:

- наличие плана совместной работы куратора и резервиста;
- участие куратора в составлении и выполнении карьерной карты резервиста;
- формирование итогового уровня компетентности резервиста по результатам календарного года.

В качестве показателей эффективности деятельности кураторов можно использовать следующие:

- степень выполнения мероприятий образовательного модуля резервистом за отчетный год;
- степень изменения уровня компетентности резервиста по сравнению с базовым уровнем компетентности за отчетный год;
- степень участия куратора в достижениях резервиста.